Kampen
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Kampen.
Nr. 28091
8 april
2015

56e wijziging CAR-LAR

Burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen;
gezien de circulaires van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 26 januari 2015, kenmerk ECWGO/U201402159 en van17 februari 2015, kenmerk ECWGO/U201500231, inzake respectievelijk de aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren en de (correctie CAR teksten) uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015;
gelet op het bepaalde in artikel 160 van de Gemeentewet;
gelet op de verkregen overeenstemming binnen het LOGA over de voorgestelde wijzigingen van de CAR-UWO;
besluiten:
de Collectieve- en Lokale arbeidsvoorwaardenregeling (CAR-LAR) te wijzigen als volgt:

Artikel 1 Wijziging per 1 januari 2015

A Artikel 18:1:5:1, lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
   a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
   b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 307,49 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
   c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.149,43.

Artikel 2 Wijzigingen per 1 maart 2015

B Onderaan de toelichting bij artikel 6:2b wordt de volgende tekst toegevoegd:
Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof – analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld – is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen “vervallen” en “verjaren” die hierop van toepassing zijn.
Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid.
Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar dit kan door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden “gestuit”. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan “beschikken”zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

C Artikel 10d: 33, lid 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 3 Wijzigingen per 1 juli 2015

D Artikel 2:4, leden 1, 2 en 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd;
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

E Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt de volgende tekst toegevoegd:
Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detacheringsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende)

werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. Een en ander heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie – geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

Artikel 4 Inwerkingtreding

1. De artikelen 1 en 2 treden in werking op de dag na bekendmaking en werken terug tot en met 1 januari 2015 (artikel 1) en tot en met 1 maart 2015 (artikel 2).
2. Artikel 3 treedt in werking met ingang van 1 juli 2015.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen d.d. 3 maart 2015.

de secretaris,
J.F. Goedegebure
de burgemeester,
drs. mr. B. Koelewijn